

INDEX EGALITE FEMMES-HOMMES

Synthèse des résultats des indicateurs de l'index égalité femmes-hommes pour l'ensemble des entités légales du Groupe Faurecia situées **en France**, calculés à partir des éléments de salaire de l'année 2020.

Les résultats obtenus à l'index égalité femmes-hommes sont tous supérieurs au résultat global requis de 75 points.

Société	Note globale sur 100 points
Faurecia Intérieur Industrie (FII)	87
Faurecia Sièges d'Automobile (FSA)	88
Faurecia Systèmes d'Echappement (FSE)	88
Faurecia Automotive Composites (FAC)	80
Faurecia Automotive Industrie (FAI)	86
Faurecia Industries (FI)	94
Faurecia Seating Flers (FSF)	87
SIEDOUBS	79
Faurecia Intérieurs Mornac (FIM)	93
Faurecia Intérieurs Saint Quentin (FISQ)	88
TRECIA	93
Hambach Automotive Exteriors (HAE)	75
Etudes et Constructions de Sièges pour l'Automobile (ECSA)	92
SIELEST	93
SIEMAR	82
Faurecia Clarion Electronics Europe	85
Cockpit Automotive Systems Rennes	95
Faurecia Services Groupe (FSG)	77

Les deux entités ci-dessous ont un index incalculable pour les raisons suivantes :

Clarion Europe : au titre de l'indicateur 1 l'effectif total des groupes retenus représentant moins de 40% des effectifs totaux, au titre de l'indicateur 2 en raison de l'absence d'augmentation des salaires.

SAS Automotive France : le nombre total de points obtenus sur les deux seuls indicateurs calculables étant inférieur à 50 points.

Il est à noter que renforcer la diversité hommes/femmes est une priorité du Groupe Faurecia, en visant un objectif de 30 % de femmes dans la catégorie « Cadres et professionnels » et 24 % de femmes dans le « Top 300 » d'ici 2025.